

Code of Conduct

Zu diesem Code of Conduct

Wir sind ein tief im Mittelstand verwurzelttes Unternehmen mit enger Anbindung an unser regionales Umfeld. Als deutscher Hersteller mit inländischer Produktionsstätte sind wir uns unserer Verantwortung zu einem nachhaltigen, ressourcen- und umweltschonenden Handeln bewusst. Wir arbeiten eng mit Kunden und Lieferanten zusammen und sind daher sowohl auf einen offenen, fairen und transparenten Umgang zwischen unseren Mitarbeitern¹ als auch mit unseren Kunden, Lieferanten und der Öffentlichkeit angewiesen.

Vor diesem Hintergrund stellen wir mit diesem Code of Conduct unsere Ziele und Maßnahmen dar, mit denen wir unserer Verantwortung sowohl in den Bereichen Nachhaltigkeit, gesellschaftliche Verantwortung als auch in der Selbstkontrolle im Hinblick auf die Einhaltung unserer Ziele nachkommen.

Dieser Code of Conduct orientiert sich an den international gebräuchlichen Umwelt-, Sozial- und Corporate Governance-Standards (Ecologic, Social and Governance Standards oder kurz ESG Standards).

Environmental Responsibility: Unsere ökologischen Prinzipien

Als Metall- und Kunststoffverarbeitendes Unternehmen sind wir in einer energieintensiven Branche tätig. Wir stehen daher in einer besonderen Verantwortung gegenüber den uns nachfolgenden Generationen und sind uns dieser Verantwortung auch vollumfänglich bewusst. Deshalb nutzen wir die uns zur Verfügung stehenden Ressourcen möglichst effizient und reduzieren Umwelteinflüsse durch unsere Produktion so weit wie möglich.

Effiziente Nutzung von Energie und Ressourcen

Unser Ziel ist, dass unsere Produkte möglichst umweltverträglich entwickelt, hergestellt, transportiert und entsorgt werden. Wir erfassen daher regelmäßig und systematisch die Energie- und Ressourcenflüsse in unserem Unternehmen, bewerten diese im Hinblick auf Einsparpotentiale, setzen Potentiale durch technische und organisatorische Maßnahmen um und verringern so kontinuierlich unseren Energieeinsatz.

Wir fördern den Einsatz regenerativer Energien. Wasser wird im Produktionsprozess so weit wie möglich aufbereitet und wiederverwendet. Wir fördern CO₂-neutrale Arbeitswege unserer Mitarbeiter.

Abfälle

Wir verzichten im Rahmen des Möglichen auf Verpackungen und sonstige Abfall verursachende Materialien. Dennoch anfallende Abfälle werden sortiert und so weit wie möglich einer Wiederverwendung zugeführt. Sonderabfälle werden separat gesammelt und einer geeigneten Abfallbehandlung durch Fachunternehmen zugeführt.

Vermeidung von Gefahrstoffen

Wir verwenden ausschließlich für den europäischen Markt zugelassene Stoffe und Chemikalien. Soweit wir im Rahmen unserer Herstellungsprozesse Gefahrstoffe verwenden müssen, werden diese unter strenger Einhaltung der erforderlichen

¹ Zur Vereinfachung wird der Begriff „Mitarbeiter“ einheitlich für alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verwendet

Sicherheitsmaßnahmen verwendet, so dass von ihnen keine Gefahren für unsere Mitarbeiter oder die benachbarte Öffentlichkeit ausgehen.

Social Responsibility: Unsere sozialen Prinzipien

Fairness und Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern

Als Unternehmen mit Sitz in Deutschland ist die Einhaltung strenger arbeitnehmerschützender Vorschriften für uns eine Selbstverständlichkeit.

Wir legen Wert auf sichere und langfristig ausgelegte Arbeitsumgebung. Wir überprüfen regelmäßig die Arbeitsbedingungen jedes einzelnen Arbeitsplatzes im Hinblick auf Sicherheit und Ergonomie und schulen und unterweisen unsere Mitarbeiter regelmäßig in sicherheits- und gesundheitsrelevanten Themen.

Ein angenehmes Arbeitsklima ist nach unserem Selbstverständnis Voraussetzung für den Erfolg eines Unternehmens. Wir dulden daher keine Belästigung, Diskriminierung oder Missbrauch jeglicher Art – sei es aus Gründen der Herkunft, der körperlichen Verfassung, des Geschlechts, der Religion, des Alters oder der sexuellen Orientierung. Nur wer fair, höflich und respektvoll miteinander umgeht, kann zusammen Erfolge schaffen!

Dazu gehört für uns, dass Probleme offen angesprochen werden können. Beschwerden von Mitarbeitern und sonstigen Betroffenen können auch anonymisiert vorgebracht und weiterbearbeitet werden. Wir respektieren das Recht auf Mitbestimmung unserer Mitarbeiter.

Menschenrechte

Wir betrachten die Menschenrechte als jedem Menschen zustehendes und nicht verhandelbares Grundrecht. Wir kämpfen daher gegen jegliche Form der Zwangsarbeit, Sklavenarbeit, Kinderarbeit oder derart vergleichbare Arbeit. Das gilt sowohl für unsere eigenen Mitarbeiter als auch für die unserer Lieferanten.

Konfliktmineralien

Wir lehnen die Verwendung von Konfliktmineralien im Sinne der Europäischen Konfliktmineralverordnung VO (EU) 2017/821 ab. Wir beziehen unsere Rohstoffe nicht aus Konflikt- und Hochrisikogebieten und erwarten auch von unseren Lieferanten, dass die an uns gelieferten Materialien und Rohstoffe keine Konfliktmineralien enthalten, durch die bewaffnete Gruppen finanziert und Menschenrechtsverletzungen verursacht werden.

Corporate Governance: Prinzipien der Unternehmensführung

Einhaltung der gesetzlichen Rahmenbestimmungen

Wir halten uns streng an die geltenden nationalen, europäischen und international geltenden gesetzlichen Vorgaben gebunden, einschließlich Regelungen des Kartell- und Wettbewerbsrechts, der Zoll- und Einfuhrbestimmungen, der Ausfuhrkontrolle nationaler und dritter Staaten sowie der Regelungen zu Wirtschafts- und Militärsanktionen. Dabei verlassen wir uns nicht nur auf unsere Selbsteinschätzung, sondern lassen unsere Prozesse laufend von einer unabhängigen Stelle überwachen. Aufgedeckte Missstände werden konsequent - auch auf personeller Ebene - verfolgt.

Unsere Mitarbeiter dürfen keine Vorteile an Kunden, Lieferanten oder sonstige Entscheidungsträger gewähren oder von diesen entgegennehmen, um bevorzugt behandelt zu werden oder im Gegenzug eine bevorzugte Behandlung in Aussicht zu stellen. Sowohl die Gewährung als auch die Entgegennahme von Geldgeschenken oder übertriebenen Geschenken ist unseren Mitarbeitern strikt untersagt.

Korruption, Bestechung und Geldwäsche; Interessenkonflikte

Uns ist bewusst, dass Korruption, Bestechung und Geldwäsche einen enormen gesamtwirtschaftlichen Schaden verursachen und wirken jedem in diese Richtung gehenden Verhalten daher entschieden entgegen. Unsere geschäftlichen Entscheidungen erfolgen auf Grundlage objektiver Kriterien unter Beachtung der in diesem Code of Conduct dargestellten Unternehmensgrundsätze. Private Interessen unserer Mitarbeiter finden in unserer Entscheidungsfindung keine Berücksichtigung.

Kommunikation und Interessenkonflikte

Unsere Mitarbeiter sind angehalten, Missstände und Verbesserungspotentiale aufzudecken und zu melden. Grundsätzlich gilt bei uns die open door policy, d.h. jeder Mitarbeiter kann jeden Entscheider unkompliziert ansprechen. Über unsere Arbeitnehmerinteressenvertretung können unseren Mitarbeitern daneben Missstände anonym melden.

Steuerung und Kontrolle

Das Unternehmen Klasing Kabel ist Teil der Wilms- Unternehmensgruppe. Als Teil dieser Gruppe werden das Unternehmen und die Unternehmensführung von der Holding und deren Beirat überwacht. Die Arbeit unserer Mitarbeiter wird nach gleichwertigen Maßstäben entlohnt.

Datenschutz, Informationssicherheit und Geheimhaltung

Wir behandeln vertrauliche Informationen sowohl unserer Kunden als auch unserer Mitarbeiter. Wir schützen daher alle in unseren Systemen abgelegten Daten vor unberechtigtem Zugriff sowohl von innerhalb als auch von außerhalb unserer Organisation.

Unseren Mitarbeitern ist es ausdrücklich untersagt, vertrauliche Informationen in irgendeiner Form außerhalb ihrer Arbeit mitzuteilen oder zu verwenden.